

# Gérer, prévenir et réduire l'absentéisme dans les équipes - Session 1 - 2019

04 mars 2019

Depuis près de 15 ans, l'absentéisme a augmenté dans les entreprises suisses et aucune n'est épargnée, PME ou grande entreprise. Pour une société, un absentéisme élevé provoque des dégâts indéfectibles : baisse de la qualité des prestations, ralentissement de la croissance, tensions entre les collaborateurs, développement de rumeurs et d'insatisfaction, altération des relations et du climat de l'entreprise.

Certaines voient leur compagnie d'assurance perte de gain doubler, voire tripler la prime suite à la multiplication des sinistres et des cas d'accidents. C'est un véritable fléau qu'il est urgent d'endiguer.

Or, la majorité des programmes déployés par les départements RH rencontrent des difficultés et ne réduisent que temporairement les absences. Quelques années plus tard, la situation est souvent pire. Comment implémenter un programme efficace et obtenir un retour sur investissement durable ?

## Objectifs

Ce séminaire de deux jours vous apprendra à :

- gérer les absences quotidiennes des collaborateurs en respectant les exigences légales;
- identifier les limites et les écueils d'un programme mal élaboré ou instable;
- prévenir les absences des collaborateurs par des mesures ciblées sur les groupes de travailleurs à risque;
- comprendre le rôle des cadres dans la dynamique de groupe et le climat de travail;
- réduire les coûts directs et indirects générés par les absences injustifiées des collaborateurs;
- mettre en oeuvre un programme actif de gestion des absences en entreprise;

Le séminaire est donné en deux jours consécutifs. Interactif et participatif, il fait le point sur les méthodes les plus récentes en matière de traitement des absences et de développement du climat social.

## Public-cible

Ce séminaire s'adresse aux responsables d'entreprise, mais également aux collaborateurs des ressources humaines, aux responsables de groupe, aux chefs d'équipe et aux directions de services.

## Contenu

- Gérer et réduire les absences
- Comprendre le rôle des cadres dans la dynamique de groupe et le climat social
- Réduire les coûts directs et indirects générés par les absences injustifiées des collaborateurs
- Améliorer le climat social et la dynamique de groupe pour augmenter le potentiel des équipes
- Mettre en oeuvre un programme de gestion des absences en entreprise

## Remarques

Une [conférence](#) d'une heure et demie a lieu sur le même thème quelque temps avant le séminaire.

Pour chaque cours, un support ainsi qu'une attestation de participation sont remis aux participants. Pour les cours ayant lieu sur une journée, le repas de midi, inclus dans le prix, est pris en commun et a lieu dans notre restaurant "[Le Cercle du Rhône](#)".

[S'inscrire](#)

**Date(s)** Lundi 4 et mardi 5 mars 2019  
**Horaire(s)** 8h30 - 12h00 et 13h30 - 17h00  
**Durée** 2 jours  
**Lieu** Centre de Formation FER Genève - Quai du Seujet 12 - 1201 Genève

**Ismat Consulting SA**

**Intervenant(s)**

**Prix** Tarif spécial membre FER Genève CHF 990.- / non membre CHF 1'350.-

**Conditions générales** [Consulter](#)

**Renseignements** T 058 715 33 15  
E [cours.seminaires@fer-ge.ch](mailto:cours.seminaires@fer-ge.ch)

[S'inscrire](#)

---