

# Les défis majeurs du management de demain - Session 2 - 2019

28 octobre 2019

Pour maintenir la performance dans les entreprises, dans un contexte économique incertain, les dirigeants doivent nécessairement repenser à l'organisation de leurs équipes. Ces restructurations exigeront, à terme, plus d'efforts de la part des équipes et les soumettront à plus de pression. Avoir plus de travail que de ressources pour l'effectuer va devenir en quelque sorte un standard, une réalité avec laquelle il faudra **c o m p o s e r** .

Tandis que l'entreprise passe de la routine des tâches à la gestion par projets, les managers voient les heures supplémentaires de leurs équipes s'accumuler : le moral de leurs collaborateurs peut se péjorer et leur santé s'altérer. Les autres risques potentiels résident dans l'absentéisme et dans l'installation d'un **c l i m a t** de **t r a v a i l** **d é g r a d é** . Dans ce climat tendu par la compétitivité, la condition pour rester performants sur le long terme est de préserver les collaborateurs et leur bien-être. Les clés de cette problématique sont entre les mains des managers.

Quels sont les défis qu'ils devront être en mesure de relever dans le futur afin de concilier surcharge et équipe réduite ?

## Objectifs

- Acquérir les clés pour concilier performance et bien-être, au regard notamment des difficultés observées dans les équipes;
- Étudier les mesures que les entreprises novatrices ont implantées pour résoudre ce paradoxe;

## Public cible

Ce séminaire s'adresse aux responsables d'entreprise, mais également aux collaborateurs des ressources humaines, aux responsables de groupe, aux chefs d'équipe et aux directions de services

## Contenu

- Piloter les équipes en 5 phases de management pour mieux traiter les priorités du moment
- Gérer la surcharge des équipes en utilisant le potentiel de chacun
- Identifier les principaux risques auxquels l'entreprise est exposée et élaborer les mesures préventives
- Augmenter la maîtrise des équipes pour développer les compétences collectives
- Abandonner les objectifs pour les collaborateurs et les remplacer par des indicateurs de performance pertinents
- Privilégier le bien-être et la santé des individus et les percevoir comme premier investissement de la performance
- Tenir soi-même les enjeux et les défis sans succomber à la pression et au poids des responsabilités.

## Remarques

Deux conférences auront lieu sur le même thème quelque temps avant le séminaire : [Changements et évolution : les 7 défis des managers](#) et [Motivation, bien-être et performance : objectifs et indicateurs](#)

Pour chaque cours, un support ainsi qu'une attestation de participation sont remis aux participants. Pour les cours ayant lieu sur une journée, le repas de midi, inclus dans le prix, est pris en commun et a lieu

dans notre restaurant "[Le Cercle du Rhône](#)".

### [S'inscrire](#)

<b>Date(s)</b>	Lundi 28 et mardi 29 octobre 2019
<b>Horaire(s)</b>	8h30 à 12h00 et 13h30 à 17h00
<b>Durée</b>	2 jours
<b>Lieu</b>	Centre de Formation de la FER Genève - Quai du Seujet 12 - 1201 Genève
<b>Intervenant(s)</b>	Ismat Consulting SA
<b>Prix</b>	Tarif spécial membre FER Genève CHF 990.-- / non membre CHF 1'350.--
<b>Conditions générales</b>	<a href="#">Consulter</a>

**Renseignements** T 058 715 33 15  
E [cours.seminaires@fer-ge.ch](mailto:cours.seminaires@fer-ge.ch)

### [S'inscrire](#)

---